

| | | | |
|---|--|------|------------|
|  | POLITICA PER L'EQUITÀ SALARIALE ai sensi della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 | REV. | 0.0 |
| | | DEL | 24/03/2025 |
| | | PAG. | 1 di 1 |

Scopo

La presente Politica ha l'obiettivo di fornire ai dipendenti della **SANB SPA** (di seguito "**SANB**" o la "**Società**"), pari condizioni in termini di equità salariale e, pertanto, proteggere ogni dipendente contro qualunque tipo di discriminazione in termini di condizioni retributive.

Descrizione

1. Gestione del piano retributivo

La **SANB Spa**, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. La **SANB** non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso.

Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, la società rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità. Eventuali premi si intendono esclusivamente basati sui risultati prodotti e riconosciuti;
- La retribuzione e la corresponsione di eventuali premi, per trasparenza, sono documentate ed accessibili all'intero staff;
- I criteri di retribuzione e la corresponsione di eventuali premi sono documentati ed accessibili all'intero staff;
- Il diritto di segnalare eventuali disparità è riconosciuto a chiunque all'interno della società.

La Policy utilizza il CCNL vigente come base per impostare una politica retributiva che tenga conto dei minimi salariali previsti dal CCNL unitamente a tutte le indennità previste dai lavoratori (ferie, par, rol, congedi, etc.).

2. Indicatori valutazione risultati

La Direzione, in collaborazione con il Responsabile delle Risorse Umane e a seguito di confronto con le Rappresentanze Sindacali, identifica gli indicatori che sono ritenuti rilevanti per la gestione della retribuzione e li rileva con le frequenze stabilite.

L'adeguatezza degli indicatori viene rivista ogni anno nell'ambito del Riesame della Direzione.

Elementi da valutare:

- Le politiche, i processi e le varie pratiche correlate siano giuste, inclusive, eque e trasparenti e non discriminatorie per genere. Verifica dei risultati tramite il Questionari Dipendenti;
- Le persone siano retribuite in base alla parità di retribuzione in base al loro lavoro. Verifica del piano di retribuzioni e dall'assenza di contestazioni in materia di retribuzioni;
- Siano individuate le anomalie e le disparità retributive legate alla dimensione della diversità. Verifica del piano di retribuzioni.
- La **SANB** è riconosciuta dalle parti interessate come un datore di lavoro inclusivo e per le sue politiche, processi e pratiche retributive giuste ed eque. Verifica dei risultati tramite il Questionari Dipendenti;

Il Direttore Generale